



## INTERNATIONAL CHRISTIAN CHAMBER OF COMMERCE

### News du mois de février 2021

En regardant autour de nous, nous ne pouvons pas nous empêcher de nous poser des questions sur ce que sont nos vraies priorités de vie.

Saviez-vous que nous sommes influencés par le marché ?

Qu'est ce qu'on appelle le marché ?



Un **marché** comprend 5 **acteurs** principaux : les clients, les producteurs, les distributeurs, les influenceurs et les régulateurs (législateurs, organismes publics). Lieu formel ou virtuel sur lequel **sont** échangés des biens et services de natures diverses.

**Avez-vous déjà remarqué que ce fameux marché n'a pas d'âme ?**

**Il peut être représenté comme l'ogre qui mange les enfants.**



Vous allez répondre que ce n'est pas vrai, et pourtant, Je vais vous raconter quelques histoires pour vous en convaincre, la première c'est l'histoire de quelqu'un qui a travaillé durant 20 ans de sa vie dans la même entreprise, reconnue au niveau mondial comme une entreprise éthique. Cette personne, se fait licencier à 54 ans du jour au lendemain comme une mal propre sans lui donner d'explication et sans motif et qui, de peur de ne pas retrouver de travail, deux jours après, cette personne se jette sous un train, parce que sa vie n'a plus de sens alors qu'elle a un fils handicapé et un compagnon qui vit avec elle depuis 9 ans et qui l'aime.

Si le fameux marché avait une âme, il n'aurait pas contribué à ce qu'une personne se suicide, on peut même dire sans se tromper que le marché n'a pas d'état d'âme dans le cas présent.

Une autre histoire imagée entre un fils et son père:

Fils : Papa, puis-je te demander quelque chose ?

Père : Oui, bien sûr, qu'est-ce qu'il y a ?

Fils : combien gagnes-tu par heure papa ?

Père : ce ne sont pas tes affaires. Pourquoi veux-tu savoir ?

Fils : je veux juste savoir papa, dis-le-moi stp.

Père : eh bien si tu veux en savoir autant, je gagne 15 euros par heure

Fils : merci papa.

Fils : Papa, est-ce que je peux t'emprunter 10 euros ?

Le père s'est mis en colère.

Père : si tu me demandes cet argent pour un jouet stupide, tu peux aller directement dans ta chambre ! Je ne travaille pas pour ça !

Le petit garçon a été déçu, il est allé dans sa chambre et a fermé la porte.

Au bout d'une heure, l'homme était un peu plus calme et a commencé à penser. Peut-être qu'il voulait acheter quelque chose dont il avait vraiment besoin. Il est allé devant la chambre de son fils et a ouvert la porte.

Père : est-ce que tu dors ?

Fils : non papa, pas encore.

Père : désolé pour ma réaction, j'ai exagéré, j'ai eu une longue journée et je t'ai répondu trop rapidement. Voici les 10 euros que tu as demandé.

Le fils s'est levé avec un grand sourire sur son visage !

Fils : merci papa !

Le fils a regardé sous son oreiller et a sorti un tas de pièces.

Le Père a vu ça et a voulu se mettre en colère à nouveau. Le fils a commencé à compter les pièces et a levé les yeux vers son père.

Père : Pourquoi tu voulais plus d'argent ?

Fils : parce que je n'en avais pas assez, j'ai 15 euros maintenant, est-ce que je peux acheter une heure de ton temps ?

Je veux que tu rentres à la maison à temps demain pour qu'on puisse manger ensemble.

Le père s'est mis à pleurer, Il a embrassé son fils et lui a demandé pardon.

Ce n'est qu'un rappel pour tous ceux qui travaillent dur dans la vie.

Passez du temps avec ceux qui comptent vraiment, à savoir ceux qui sont près de votre cœur.

Si vous mouriez demain, l'entreprise où vous avez travaillé, peut et pourra facilement vous remplacer en quelques jours.

Mais votre famille et vos amis penseront à vous le reste de leur vie.

Il y a beaucoup de gens sur cette terre qui auront passé plus de temps dans leur travail / leur entreprise qu'avec leur famille, dans quel but ?

On peut en rire ou en pleurer, mais ce qui est sûr, pour bien savoir de quoi je parle, cette histoire pourrait être appliquée aux épouses qui pourraient demander une photo de leur mari pour se rappeler qu'elles se sont mariées un jour et se souvenir à quoi ressemble leur homme tellement il est absent de la maison, toujours occupé au boulot.

Et que dire de tous les adultères, parce que le marché a volé les maris ou les épouses pour les jeter dans les bras d'autres partenaires en manque d'affection et ainsi détruire des familles entières. Ou les problèmes d'alcool ou de drogue, j'en ai vu moi-même, des jeunes cadres dynamiques, qui pour tenir le coup dans les services financiers ou la vente dans des jobs où la pression est élevée, prendre des rails de cock la journée et le soir pour se poser fumer des joints, une fois accro. Croyez-vous que le jour où les affaires vont aller de plus en plus mal, le marché leur

permettra de ralentir, bien au contraire, juste bon pour la casse, aucun état d'âme avec ce genre de collaborateurs, dommages collatéraux, suivant !

Un jour, j'ai fait du coaching avec l'adjoint du CEO dans une des plus grandes institutions financières de France, celui-ci me demandait ce que je pensais d'une situation où on lui avait proposé de reprendre la direction générale du groupe. Je lui ai demandé s'il était marié, il me disait qu'il avait 40 ans, était marié et avait quatre enfants.

Je lui ai demandé s'il préférerait revoir sa femme et ses enfants dans vingt ans unis ensemble ou s'il pensait que le jour où le groupe allait l'absorber, il allait avoir des états d'âme avec lui s'il devait travailler 12 ou 14 heures par jour et que si un jour il n'atteignait pas ses objectifs, il allait le ménager ?

Il me répondait que le groupe n'allait pas lui faire de cadeau, mais que s'il s'engageait sur la voie de la gloire éphémère, probablement, qu'il n'aurait plus de famille.

Il devait choisir sa famille ou sa carrière.

Laissez-moi vous expliquer autre chose, un de mes amis proches qui était PDG, s'est fait licencier après plus de 10 ans à la tête d'un groupe international dirigeant 40 usines avec plus de 3'000 collaborateurs. Sous prétexte, qu'il fallait quelqu'un de plus qualifié, selon la décision du conseil d'administration pour diriger le groupe, et on lui a dit qu'il ne fallait pas avoir d'état d'âme dans la direction d'une entreprise et qu'il fallait séparer les sentiments avec la réalité du marché et que si on ne le faisait pas on ne serait jamais un bon manager, il fallait faire la part des choses. On lui a expliqué, qu'il fallait dominer ou être dominé, l'homme est un loup pour l'homme à celui qui est le plus fort et le plus prédateur.

Aujourd'hui, une entreprise ne peut pas encore fonctionner sans les êtres humains, peut-être dans un avenir proche cyborg de l'anglais « cybernetic organism » traduisible par organisme cybernétique un autre humanoïde intelligent.

En tout cas, pour le moment, il nous faut heureusement encore des êtres humains dans les entreprises, donc vos compétences, vos connaissances, votre engagement, votre travail, vos réseaux, vos expériences, vos diplômes sont utiles pour l'entreprise, en contre partie, vous allez avoir des salaires, des actions, des parts sociales et d'autres formes de rémunérations.

Arrive le moment critique, comme en ce moment durant ces temps difficiles où les objectifs ne sont plus atteints où les marges diminuent comme neige au soleil, où il n'y a plus de commande et c'est un moment difficile et crucial pour chaque entrepreneur ou patron, où il faut trancher et c'est à ce moment-là que le patron, s'il a des états d'âmes, va tout faire pour que ceux qu'il doit licencier retrouvent une activité ou subissent le moins de dégâts possibles dans la rupture de contrat et ne se retrouvent pas sur la paille.

Dans la majorité des cas, les instructions sont données aux dirigeants, par la banque qui finance les crédits ou par des cabinets de consultants spécialisés pour la restructuration, qu'il doivent restructurer leur entreprise et qu'ils doivent trancher

dans le personnel, et c'est ce qui risque d'arriver malheureusement durant cette année 2021 dans beaucoup de cas, si ce n'est pas pire, se terminer par un dépôt de bilan.

Le drame, c'est que les collaborateurs ont tout donné pour que l'entreprise en question survive en faisant souvent des heures supplémentaires ou en se sacrifiant en diminuant leur salaire.

De sérieuses questions se posent pour le patron s'il est chrétien ?  
Que faire des valeurs du Royaume dans des situations pareilles ?

### Questions pour les patrons :

Aime ton prochain comme toi-même ?  
Sois le serviteur de ton prochain ?



Matthieu 20 versets 26-27 Jésus les appela et leur dit : « Vous savez que les chefs des nations dominent sur elles et que les grands les tiennent sous leur pouvoir. **Ce ne sera pas le cas au milieu de vous**, mais si quelqu'un veut être grand parmi vous, il sera votre serviteur ; et si quelqu'un veut être le premier parmi vous, qu'il soit votre esclave. »

Combien de patrons chrétiens, sont prêts à s'engager durant cette période très difficile, pour devenir ces serviteurs fidèles et se mettre au niveau de leurs collaborateurs et de survivre avec eux ou de couler avec eux sans chercher d'excuse pour justifier leurs choix ?

PS : Si vous tombez sur un patron comme sur la vidéo sur LinkedIn, ne le lâchez jamais, ce sont des trésors dont le monde a besoin.

**Sur linkedin Régularisé, Laye Fodé Traoré a repris son travail**

### Questions pour les collaborateurs :

Vous connaissez la parabole de Matthieu 20 versets 1 à 16 « En effet, le royaume des cieux ressemble à un propriétaire qui sortit dès le matin afin d'embaucher des

ouvriers pour sa vigne. Il se mit d'accord avec eux pour un salaire d'une pièce d'argent par jour et les envoya dans sa vigne. Il sortit vers neuf heures du matin et en vit d'autres qui étaient sur la place, sans travail. Il leur dit : Allez aussi à ma vigne et je vous donnerai ce qui sera juste. Et ils y allèrent. Il sortit de nouveau vers midi et vers trois heures de l'après-midi et il fit de même. Il sortit enfin vers cinq heures de l'après-midi et en trouva d'autres qui étaient là, [sans travail]. Il leur dit : 'Pourquoi vous tenez-vous ici toute la journée sans travailler ? Ils lui répondirent : C'est que personne ne nous a embauchés. Allez aussi à ma vigne, leur dit-il, [et vous recevrez ce qui sera juste].' Le soir venu, le maître de la vigne dit à son intendant : Appelle les ouvriers et paie-leur le salaire, en allant des derniers aux premiers. Ceux de cinq heures de l'après-midi vinrent et reçurent chacun une pièce d'argent. Quand les premiers vinrent à leur tour, ils pensèrent recevoir davantage, mais ils reçurent aussi chacun une pièce d'argent. En la recevant, ils murmurèrent contre le propriétaire en disant : Ces derniers arrivés n'ont travaillé qu'une heure et tu les as traités comme nous, qui avons supporté la fatigue du jour et de la chaleur ! Il répondit à l'un d'eux : Mon ami, je ne te fais pas de tort. N'as-tu pas été d'accord avec moi pour un salaire d'une pièce d'argent ? Prends ce qui te revient et va-t'en. Je veux donner à ce dernier arrivé autant qu'à toi. Ne m'est-il pas permis de faire ce que je veux de mes biens ? Ou vois-tu d'un mauvais œil que je sois bon ? Ainsi les derniers seront les premiers et les premiers seront les derniers. [Beaucoup sont invités mais peu sont choisis. »

Êtes-vous prêts à aller jusqu'au bout avec votre patron dans l'aventure dans laquelle vous vous êtes engagés avec lui moyennant les accords que vous avez conclus avec lui ?

Comment ?

En vous engageant, par vos idées, vos initiatives, votre courage, votre motivation, votre réseau.

Ma propre devise, lorsque j'étais encore en activité de management, c'était soit nous vivons et gagnons tous ensemble ou nous coulons tous ensemble, je n'ai jamais lâché quelqu'un dans ma carrière professionnelle, sauf pour faute grave évidemment, vol, détournement ou abus sur autrui.

Si votre travail est juste alimentaire, placez-vous devant Dieu et posez-lui la question si votre attitude est juste ?

Si vous ne le savez pas, vous avez des choses à donner, même insignifiantes. Essayez d'élargir votre horizon en cherchant à comprendre comment vous pourriez vous rendre utile pour servir quelqu'un de votre entourage, par une parole, d'encouragement, un regard un geste.

L'être humain a besoin de 5 à 7 signaux de reconnaissance par jour, sinon c'est un candidat à la dépression. A vous de jouer.

Pourquoi cette explication ?

C'est pour vous dire, que votre identité ne devrait pas être dans la valeur travail, parce que si c'est le cas, lorsque arrivera le moment de la séparation, ce sera un

drame pour vous. Vous trouverez injuste, le fait d'avoir donné tant d'années, d'énergie et de temps pour quelque chose qui ne peut rien vous donner en contre partie.

Prenez en conscience aujourd'hui et méditez cela, car parfois le travail peut devenir une idole, en fait Jésus nous exhorte dans le verset de Matthieu 6 verset 24 « Personne ne peut servir deux maîtres, car ou il détestera le premier et aimera le second, ou il s'attachera au premier et méprisera le second. Vous ne pouvez pas servir Dieu et l'argent. »

Souvent le travail est un compensateur et dans ce cas, vous aurez juste comblé un manque dans votre vie, et c'est vrai que parfois la vie ne nous épargne pas, et nous trouvons refuge dans le travail et cela devient notre identité.

Jean 14 versets 5/6 Thomas lui dit : « Seigneur, nous ne savons pas où tu vas. Comment pouvons-nous en savoir le chemin ? » Jésus lui dit : « C'est moi qui suis le chemin, la vérité et la vie. On ne vient au Père qu'en passant par moi.

Il n'y a pas d'autre chemin, on ne peut pas changer ce que Jésus nous a dit, recherchons de tout notre cœur le chemin et c'est Jésus, on ne vient au père qu'en passant par lui, la même question s'impose dans toutes nos lettres de nouvelles comme un fil conducteur. Où est le temple ou Christ s'incarne ?

En vous (enthos)

Comment y aller ?

**Par l'intériorité, par le lera, par la méditation, par l'oraison**

Il y a-t-il un autre chemin ?

## **NON**

Maintenant sous la perspective du patron qui a des valeurs éthiques et morales et qui doit prendre des décisions dramatiques durant cette période, et qui est une personne qui aime ses collaborateurs, il va tout faire pour que chacun soit épargné, si vous êtes collaborateur dans une telle entreprise, prenez soin de votre patron, parce que ce sont souvent des personnes qui préfèrent se sacrifier pour leurs collaborateurs que pour leur entreprise, leurs collaborateurs sont plus importants que leur entreprise. Le risque, évidemment pour le patron, c'est que celui-ci finisse en burn out ou fasse une crise cardiaque ou se suicide parce que la pression est trop forte sur ses épaules.

Si vous êtes un collaborateur / collaboratrice et que vous voyez des signes avant coureur chez votre patron priez pour lui, parlez avec lui pour qu'il décharge ses fardeaux, c'est plus facile de porter un fardeau à plusieurs que tout seul, en fait ce genre d'entreprises ressemblent à des entreprises du royaume de Dieu.

L'expérience montre, que plus les gens sont hauts dans la pyramide, plus ils sont dans la solitude, pour prendre des décisions sages. Pourriez-vous vous imaginer recevoir la confiance du patron qui vous partage son cœur ? devenir comme des Joseph, des intendants fidèles ?

Si vous êtes un patron de ce type, qui aime ses collaborateurs et qui rencontre des difficultés n'hésitez pas à prendre contact avec nous, nous ferons tout ce qui est en notre pouvoir pour vous aider que ce soit au niveau marketing, vente, RH, finance, organisation ou production, gestion, etc., une équipe compétente est à votre disposition pour vous aider gratuitement.

Si vous êtes collaborateur, nous sommes à votre disposition pour vous aider à vous réorienter, vous accompagner, vous aider dans la recherche de travail par le réseau ICCC.



Dans le cas de difficultés familiales, nous sommes à votre écoute pour vous soutenir dans votre organisation, planning.

Une adresse : [info@iccc.ch](mailto:info@iccc.ch) a votre service.

Si vous voulez faire un don à l'ICCC veuillez l'adresser à ICCC Schweiz CH 1215  
Genève  
CCP CH0900 0000 4042 2617 2

Chambre de Commerce Chrétienne Internationale  
27 chemin des Crêts-de-Pregny,  
CH 1218 Grand-Saconnex / Genève  
Tél. +41 22 920 05 14 E-mail : [info@iccc.ch](mailto:info@iccc.ch) - [www.iccc.ch](http://www.iccc.ch)